

Berufsfeld Human Resources

Meine Schwerpunkte

sind Training, Beratung und Coaching für Unternehmen und Privatpersonen:

Personalentwicklung und Training

- Kommunikation und Persönlichkeit
- Führen - Organisation - Management
- Kundenkommunikation

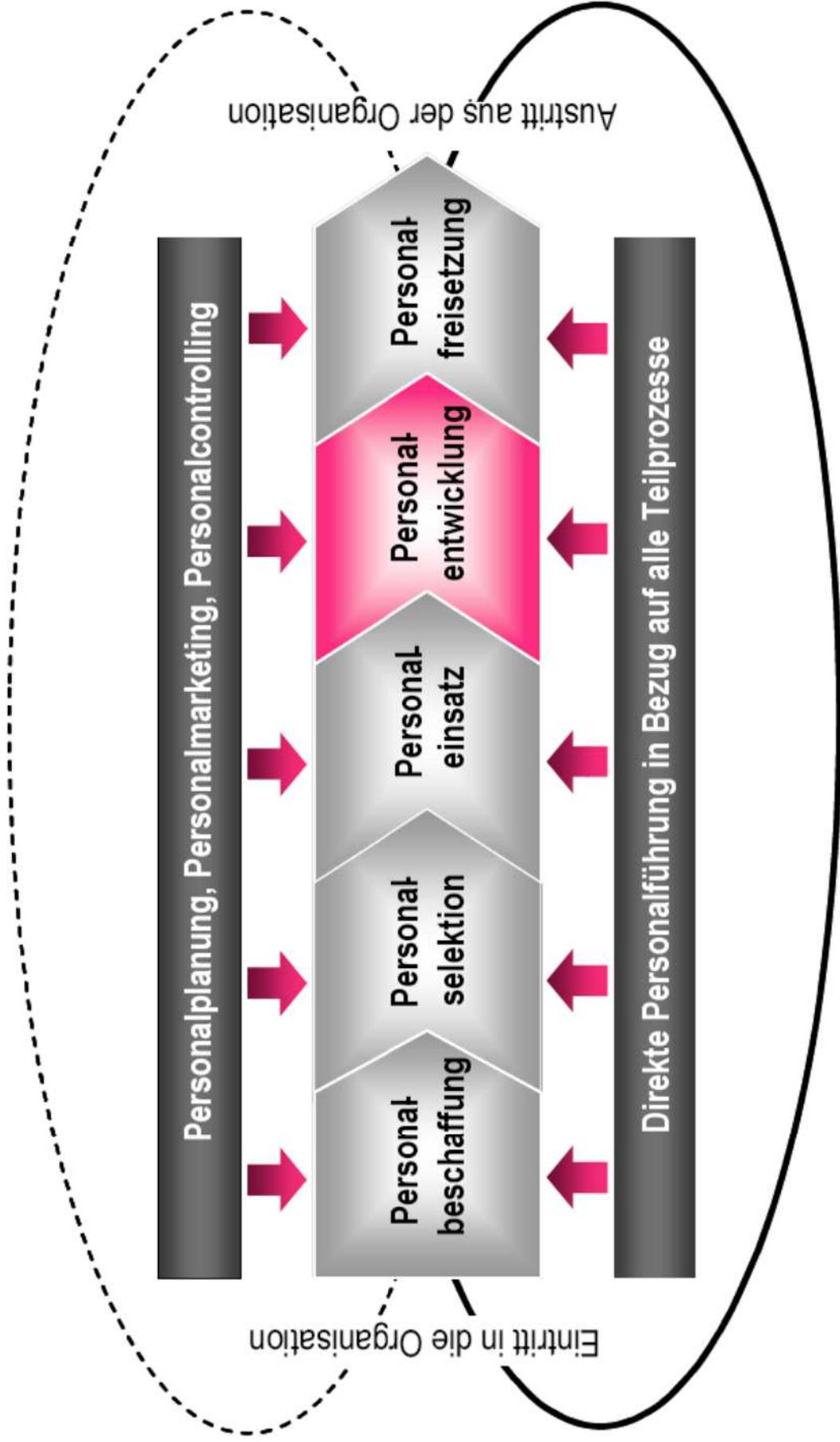
Beratung und Coaching

- Karriere- und Bewerbungsberatung
- Coaching für Privatpersonen
- Coaching für Fach- und Führungskräfte
- Mitarbeiterberatung und -betreuung
- Outplacementberatung

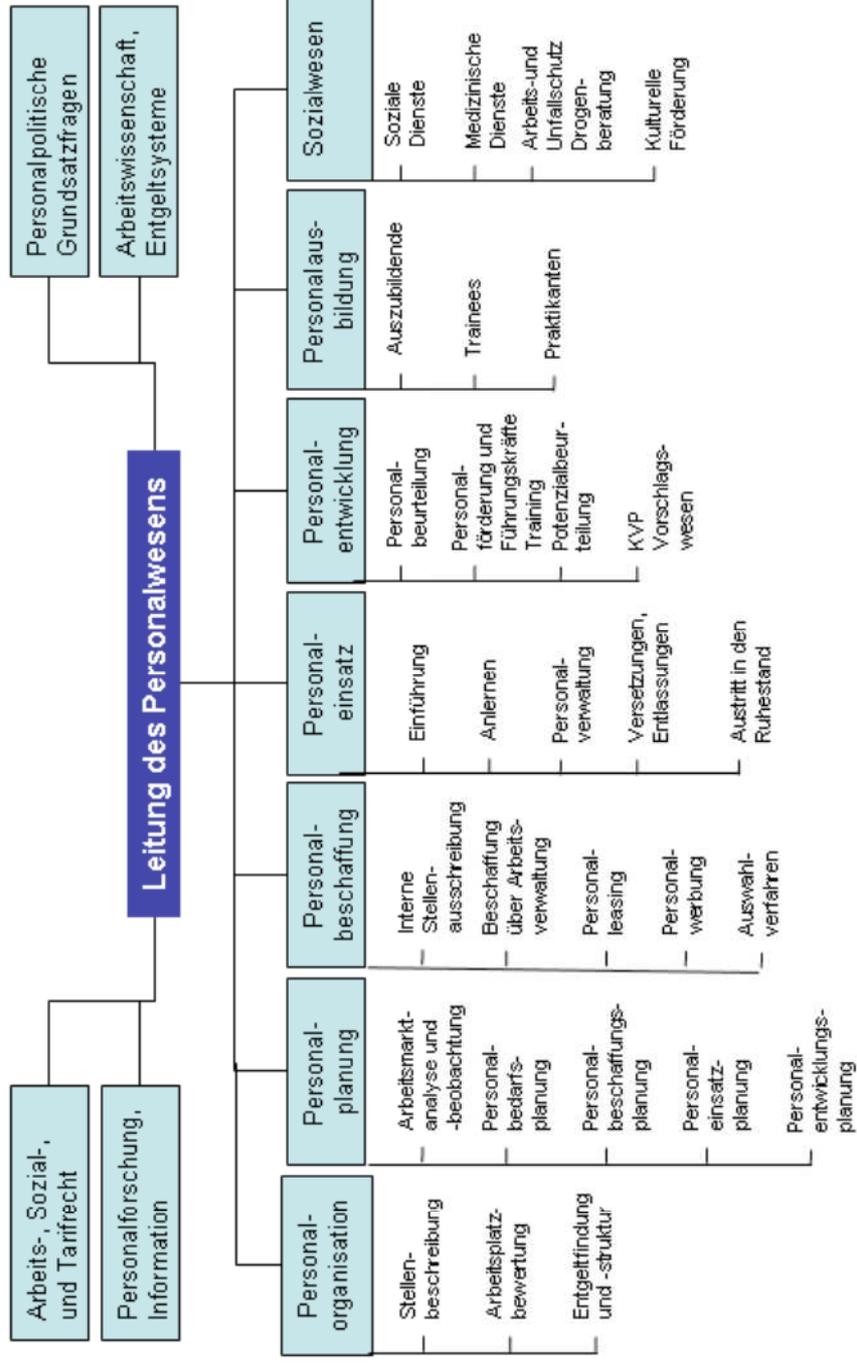
Human Resource Management (Abk.: HRM) bezeichnet den Bereich der Betriebswirtschaft, der sich mit dem Produktionsfaktor Arbeit bzw. mit dem Personal auseinandersetzt. Moderne Unternehmen beziehen außer den Themen Führungsprozess und Geschäftsprozess auch die Interaktionsthematik sowie die Aktion und Emotion des Personals ein.



Überblick Personalmanagement



Funktionale Aufgabenfunktion



PE ist das insgesamt derjenigen Maßnahmen, die geeignet sind, die Handlungskompetenz der Mitarbeiter weiterzuentwickeln, zu erhalten und ständig zu erneuern, und zwar mit dem Ziel, den Unternehmenserfolg unter weitestgehender Berücksichtigung der Potentiale und Interessen der Mitarbeiter zu sichern.

Münsch 1995



HR ManagerIn/PersonalleiterIn - Gestalter im Personalmanagement. Er sorgt für die Verzahnung der Unternehmensstrategie mit dem Personalmanagement.

PersonalentwicklerIn, TrainerIn, Coach - ist es seine Aufgabe, das Potenzial von Mitarbeitern zu erkennen und dieses zu erweitern.

Personalreferent/-fachleute/-fachkaufmann(frau) - Alleskönner unter den Personalern, ist zuständig für alle Aufgaben rund um den Bereich des Personalwesens. Dazu gehören sowohl Personalplanung, Personal-rekrutierung, Personalverwaltung als auch Aus- und Weiterbildung.

ReferentIn für Arbeitsrecht - Jurist in der Personalabteilung

Recruiter - Sorgt für neues Personal

Personal-, Bildungscontroller



PersonalvermittlerIn/Headhunter
Personaldisponentin - meistens in
Zeitarbeitsunternehmen
Kompetenz-, WeiterbildungsmanagerIn
Berufs-, KarriereberaterIn



Welche Voraussetzungen sollten Sie mitbringen?



Folgende Schwerpunkte (z. T. sind sie auch Pflichtveranstaltungen) sind für HRM besonders geeignet:

- * Arbeitspsychologie
- * Sozialpsychologie
- * Organisationspsychologie
- * Wirtschaftspsychologie
- * Persönlichkeitspsychologie und
- * Pädagogische Psychologie



Folgende Kurse sollten obligatorisch sein:

- * **Arbeits- und Organisationssoziologie**
- * **Gruppe, Teams und Führung**
- * **Arbeitswissenschaft**
- * **Rechtssoziologie**
- * **Organisationssoziologie**
- * **Pädagogische Soziologie**



Schwerpunktstudium Personalwesen.

Zu den Wahl- und Pflichtkursen gehören folgende Veranstaltungen:

- * Arbeits- und Sozialrecht
- * Betriebspsychologie und Betriebssoziologie
- * Personalplanung- und controlling
- * internationales Personalmanagement
- * Personalentwicklung und Personalführung



Danke für Ihre Aufmerksamkeit!



Anhand unseres Beispiels bedeutet dies
nach dem „4-Ohren-Modell“

